COMUNE DI MANZANO

Contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019

In data 7.7.2023, alle ore 9,50, presso la sede del Comune di Manzano, Via Natisone 34 33044 Manzano (UD) si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione del "contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019".

Si premette che in merito alla destinazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023, le organizzazioni sindacali hanno chiesto all'amministrazione comunale di prevedere per il 2023 l'attribuzione di progressioni economiche nel limite massimo del 50% delle risorse stabili disponibili da destinare ad un massimo del 50% del personale avente diritto alla progressione sulla base della graduatoria di merito che verrà stilata con riferimento alle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio 2020-2022, come da sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con G.C. n. 44 del 14.03.2023

Dott. Gianluigi Savino

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali

UIL Michele Lampe

UIL Matteo Scatton

I rappresentanti delle RR.SS.UU.

Andrea Carta

Federico Masuino

Marco Riga

David Trentin

Visti

-la delibera di G.C. n. 27 del 11.02.2019 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione" completa di tutti gli allegati;

-il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 sottoscritto in data 21.02.2019;

-la delibera di G.C. n. 177 del 16.12.2019 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale – parte economica" completa di tutti gli allegati;

-il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019 sottoscritto in data 17.12.2019;

-la delibera di G. C. n. 111 del 27.06.2023 avente ad oggetto "Contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato relativo agli anni 2018 e 2019 – autorizzazione alla sottoscrizione", comprensiva della relazione illustrativa tecnico-finanziaria e del parere del Revisore dei conti espresso in data 26.06.2023;

preso atto che, ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 erano state ridotte per € 22.886,45;

preso atto che, ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2019 erano state ridotte per € 26.596,83;

Vista la L. R. 13/2022 che ai sensi dell'art. 9, comma 48, prevede la seguente interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della L.R. 1.11.2017 n. 37: "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione";

Vista la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo, avente ad oggetto "Interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37: indicazioni operative";

Preso atto che con tale circolare la Regione FVG fornisce le seguenti indicazioni operative:

1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale è stato certificato a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013;

FPL

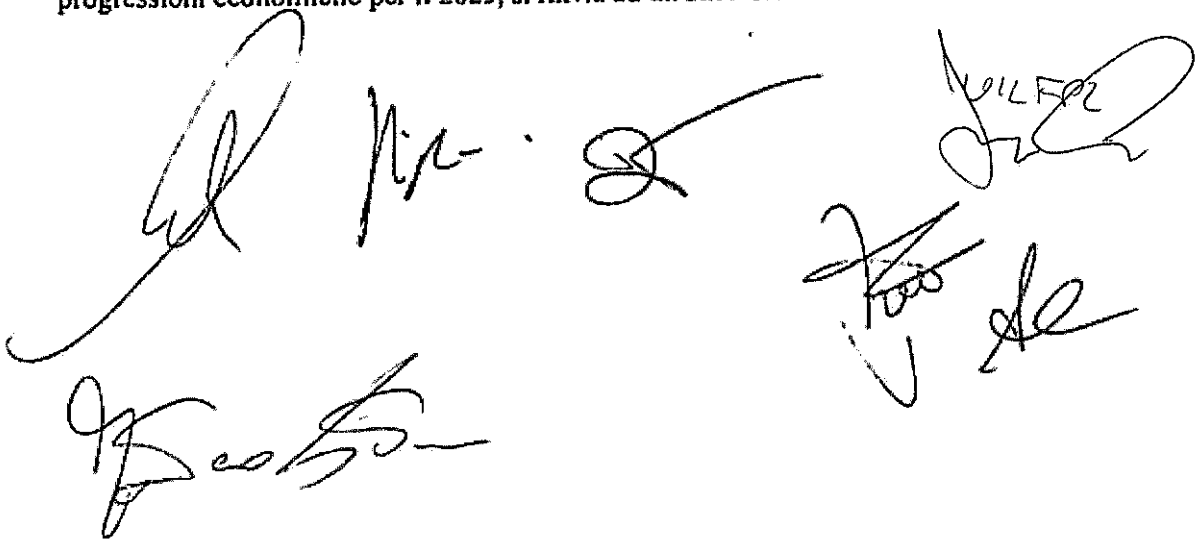
4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

sulla base delle su esposte premesse,

precisato che il Comune di Manzano, tenuto conto della conseguente maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 e di € 26.596,83 per il 2019, rispetta il limite medio di spesa del triennio 2011-2013 per entrambi gli anni considerati;

si conviene che

1. i criteri per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2018 di € 22.886,45 e per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2019 di € 26.596,83, a suo tempo congelate ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed ora disponibili a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37, sono quelli a suo tempo indicati dai contratti decentrati per gli anni 2018 e 2019;
2. in concreto, le risorse sono quantificate e distribuite al personale avente diritto secondo quanto prevede il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" vigente nel tempo, al netto dell'acconto già ricevuto;
3. per quanto attiene alla richiesta formulata dalle Organizzazioni Sindacali relativamente alle progressioni economiche per il 2023, si rinvia ad un successivo incontro.



COMUNE DI MANZANO

Contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019

In data 7.7.2023, alle ore 9.50, presso la sede del Comune di Manzano, Via Natisone 34 33044 Manzano (UD) si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione del "contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019".

Si premette che in merito alla destinazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023, le organizzazioni sindacali hanno chiesto all'amministrazione comunale di prevedere per il 2023 l'attribuzione di progressioni economiche nel limite massimo del 50% delle risorse stabili disponibili da destinare ad un massimo del 50% del personale avente diritto alla progressione sulla base della graduatoria di merito che verrà stilata con riferimento alle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio 2020-2022, come da sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con G.C. n. 44 del 14.03.2023

Dott. Gianluigi Savino

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali

CISAL Beppino Fabris

CGIL Federico Fortin

CGIL Greta Rodaro

CGIL Vanessa Spanò

I rappresentanti delle RR.SS.UU.

Gianmarco Rossi

Visti

-la delibera di G.C. n. 27 del 11.02.2019 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione" completa di tutti gli allegati;

-il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 sottoscritto in data 21.02.2019;

-la delibera di G.C. n. 177 del 16.12.2019 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale – parte economica" completa di tutti gli allegati;

-il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019 sottoscritto in data 17.12.2019;

FP CGIL

-la delibera di G. C. n. 111 del 27.06.2023 avente ad oggetto "Contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato relativo agli anni 2018 e 2019 – autorizzazione alla sottoscrizione", comprensiva della relazione illustrativa tecnico-finanziaria e del parere del Revisore dei conti espresso in data 26.06.2023;

preso atto che, ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 erano state ridotte per € 22.886,45;

preso atto che, ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2019 erano state ridotte per € 26.596,83;

Vista la L. R. 13/2022 che ai sensi dell'art. 9, comma 48, prevede la seguente interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della L.R. 1.11.2017 n. 37: "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione";

Vista la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo, avente ad oggetto "Interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37: indicazioni operative";

Preso atto che con tale circolare la Regione FVG fornisce le seguenti indicazioni operative:

1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale è stato certificato a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013;

4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

sulla base delle su esposte premesse,

precisato che il Comune di Manzano, tenuto conto della conseguente maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 e di € 26.596,83 per il 2019, rispetta il limite medio di spesa del triennio 2011-2013 per entrambi gli anni considerati;

si conviene che

1. i criteri per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2018 di € 22.886,45 e per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2019 di € 26.596,83, a suo tempo congelate ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed ora disponibili a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37, sono quelli a suo tempo indicati dai contratti decentrati per gli anni 2018 e 2019;
2. in concreto, le risorse sono quantificate e distribuite al personale avente diritto secondo quanto prevede il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" vigente nel tempo, al netto dell'acconto già ricevuto;
3. per quanto attiene alla richiesta formulata dalle Organizzazioni Sindacali relativamente alle progressioni economiche per il 2023, si rinvia ad un successivo incontro.

FPCGIL

COMUNE DI MANZANO

Provincia di UDINE

COPIA
N.111 Reg.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Numero 111 del 27-06-2023

Oggetto:
CONTRATTO STRALCIO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO RELATIVO AGLI ANNI 2018 E 2019 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **13:30**, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi del Regolamento comunale vigente, per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Sono intervenuti i Sigg.i

FURLANI PIERO	SINDACO	P
ALESSIO LORENZO	VICESINDACO	P
MACORIG DANIELE	ASSESSORE	P
PARMIANI SILVIA	ASSESSORE	P
ZAMPARO CRISTINA	ASSESSORE ESTERNO	P
VENTURINI VALMORE	ASSESSORE ESTERNO	P

Assume la presidenza il Sig. FURLANI PIERO in qualità di SINDACO.

Assiste alla seduta il Sig./Sig.ra Savino Gianluigi in qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo N	Soggetta a comunicazione S
Immediatamente eseguibile S	Soggetta a ratifica N

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F:to FURLANI PIERO

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Savino Gianluigi

P R O P O S T A D I D E L I B E R A Z I O N E

PREMESSO che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.";

VISTO che in data 15/10/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCRL 2016-2018 del comparto del pubblico impiego del Friuli Venezia Giulia - area non dirigenti;

VISTA la L R 13/2022, art. 9, comma 48, di interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della LR 1.11.2017 n. 37;

VISTA la Circolare esplicativa della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo e avente ad oggetto indicazioni operative in ordine all'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37;

PRESO ATTO che con tale Circolare la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha fornito le seguenti indicazioni operative:

1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale sono state certificate a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica, ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa di personale del triennio 2011-2013;
4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

PRESO ATTO dalle risultanze in atti che le somme congelate ed opportunamente accantonate a bilancio, ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del D. lgs. 75/2017 sono pari ad € 22.886,45 per l'anno 2018 ed € 26.596,83 per l'anno 2019;

CONSIDERATO che il Comune di Manzano, tenuto conto della conseguente maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 e di € 26.596,83 per il 2019, rispetta il limite medio di spesa complessiva del personale del triennio 2011-2013 per entrambi gli anni considerati;

RICHIAMATA la delibera di G. C. n. 48 del 13.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata;

CONSIDERATO che la medesima deliberazione di G. C. n. 48 del 13.03.2023 disponeva di procedere all'erogazione della produttività relativa agli anni 2018 e 2019, congelata in quanto eccedente il limite del salario accessorio 2016, in conformità ai criteri adottati per l'erogazione della produttività nei rispettivi anni considerati;

RILEVATO che in data 28.04.2023 è stata sottoscritta, in modo separato, la preintesa relativa all'ipotesi di contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2019, in applicazione del CCRL 2016-2018;

RITENUTO pertanto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza di questo Comune, alla stipula del contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2019, in applicazione del CCRL 2016-2018;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati resi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere espresso dal Revisore sulla preintesa sottoscritta in data 28 aprile 2023;

VISTI i vigenti CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Area Enti Locali;

VISTO il D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

DI FARE integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse di:

DI APPROVARE integralmente i contenuti della preintesa relativa al contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2019, in applicazione del CCRL 2016-2018, nel testo sottoscritto in data 28 aprile 2023, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in rappresentanza di questo Comune, alla definitiva sottoscrizione al contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato territoriale anno 2019;

DI TRASMETTERE alla Regione, Direzione Centrale Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.R.L. 07/12/2006, copia del testo contrattuale debitamente sottoscritto;

DI PUBBLICARE il CCDIA sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" i contenuti del presente atto;

DI DICHIARARE, con separata votazione, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003.

Allegati:
Preintesa sottoscritta in data 28.04.2023
Relazione illustrativa tecnico finanziaria
Parere revisore su preintesa

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

VISTO l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni allegate al presente atto;

con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge.

INDI con separata votazione

L A G I U N T A C O M U N A L E

CON VOTI favorevoli unanimi resi mediante alzata di mano,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267:

Il Responsabile del Servizio Finanziario	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Favorevole Data 23-06-2023 Il Responsabile del Servizio F.to Bruni Valentina

Il Responsabile del Servizio Finanziario	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere Favorevole Data 23-06-2023 Il Responsabile del Servizio F.to Bruni Valentina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. **944**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna **28-06-2023** all'Albo Pretorio di questo Comune per la pubblicazione dei quindici giorni consecutivi previsti dall'art. 1, comma 15 della L.R. n. 21 di data 11.12.2003.-.

*Manzano, li **28-06-2023***

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SABOT ALBARITA

COMUNICAZIONI DELL'ATTO

La presente deliberazione é stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi del articolo 1, comma 16 della Legge Regionale n. 21/2003 il **28-06-2023** protocollo n. 10192 .-.

La presente deliberazione é stata inviata alla Prefettura ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 il protocollo n. .-.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo comunale dal giorno **28-06-2023** al giorno **13-07-2023 E' DIVENUTA ESECUTIVA** il **27-06-2023** ai sensi delle vigenti disposizioni.-.

Manzano, li 28-06-2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SABOT ALBARITA

La presente copia è conforme all'originale depositato presso l'Ufficio Segreteria (art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).-.

*Manzano, li **28-06-2023***

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
SABOT ALBARITA

COMUNE DI MANZANO

Il giorno 28 aprile 2023, alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Manzano, Via Natisone 34 33044 Manzano (UD) si è riunita la delegazione trattante in merito alla destinazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023 ed ai criteri di distribuzione delle decurtazioni effettuate sulle risorse variabili del fondo ricorse decentrate anni 2018 e 2019.

In merito al primo punto all'ODG (destinazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023) le organizzazioni sindacali chiedono all'amministrazione comunale di prevedere per il 2023 l'attribuzione di progressioni economiche nel limite massimo del 50% delle risorse stabili disponibili da destinare ad un massimo del 50% del personale avente diritto alla progressione sulla base della graduatoria di merito che verrà stilata con riferimento alle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio 2020-2022, come da sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno, al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente:

Preintesa relativa al contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con G.C. n. 44 del 14.03.2023

Dott. Gianluigi Savino

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali

UIL Michele Lampe

UIL Matteo Scatton

I rappresentanti delle RR.SS.UU.

Andrea Carta

Federico Masuino

Marco Riga

David Trentin

Richiamati

la delibera di G.C. n. 27 del 11.02.2019 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione" completa di tutti gli allegati;

il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 sottoscritto in data 21.02.2019;

la delibera di G.C. n. 177 del 16.12.2019 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale – parte economica" completa di tutti gli allegati;

il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019 sottoscritto in data 17.12.2019;

preso atto che, ai fine del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 erano state ridotte per € 22.886,45;

preso atto che, ai fine del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2019 erano state ridotte per € 26.596,83;

Vista la L R 13/2022 che ai sensi dell'art. 9, comma 48, prevede la seguente interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della LR 1.11.2017 n. 37: "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione";

Vista la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo, avente ad oggetto "Interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37: indicazioni operative";

Preso atto che con tale circolare la Regione FVG fornisce le seguenti indicazioni operative:

1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, sono state certificate a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica, ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013;
4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

sulla base delle su esposte premesse,

precisato che il Comune di Manzano, tenuto conto della conseguente maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 e di € 26.596,83 per il 2019, rispetta il limite medio di spesa del triennio 2011-2013 per entrambi gli anni considerati;

si conviene che

1. i criteri per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2018 di € 22.886,45 e per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2019 di € 26.596,83, a suo tempo congelate ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed ora disponibili a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37, sono quelli a suo tempo indicati dai contratti decentrati per gli anni 2018 e 2019;
2. in concreto, le risorse sono quantificate e distribuite al personale avente diritto secondo quanto prevede il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" vigente nel tempo, al netto dell'acconto già ricevuto;
3. per quanto attiene alla richiesta formulata dalle Organizzazioni Sindacali relativamente alle progressioni economiche per il 2023, si rinvia ad un successivo incontro.

COMUNE DI MANZANO

Il giorno 28 aprile 2023, alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Manzano, Via Natisone 34 33044 Manzano (UD) si è riunita la delegazione trattante in merito alla destinazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023 ed ai criteri di distribuzione delle decurtazioni effettuate sulle risorse variabili del fondo risorse decentrate anni 2018 e 2019.

In merito al primo punto all'ODG (destinazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2023) le organizzazioni sindacali chiedono all'amministrazione comunale di prevedere per il 2023 l'attribuzione di progressioni economiche nel limite massimo del 50% delle risorse stabili disponibili da destinare ad un massimo del 50% del personale avente diritto alla progressione sulla base della graduatoria di merito che verrà stilata con riferimento alle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio 2020-2022, come da sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno, al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente:

Preintesa relativa al contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 e del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con G.C. n. 44 del 14.03.2023

Dott. Gianluigi Savino

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali

CISAL Beppino Fabris

CGIL Federico Fortin

CGIL Greta Rodaro

CGIL Vanessa Spanò

I rappresentanti delle RR.SS.UU.

Gianmarco Rossi

Richiamati

la delibera di G.C. n. 27 del 11.02.2019 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione" completa di tutti gli allegati;

il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 sottoscritto in data 21.02.2019;

la delibera di G.C. n. 177 del 16.12.2019 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale – parte economica" completa di tutti gli allegati;

il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019 sottoscritto in data 17.12.2019;

preso atto che, ai fine del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 erano state ridotte per € 22.886,45;

preso atto che, ai fine del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2019 erano state ridotte per € 26.596,83;

Vista la L R 13/2022 che ai sensi dell'art. 9, comma 48, prevede la seguente interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della LR 1.11.2017 n. 37: "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione";

Vista la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo, avente ad oggetto "Interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37: indicazioni operative";

Preso atto che con tale circolare la Regione FVG fornisce le seguenti indicazioni operative:

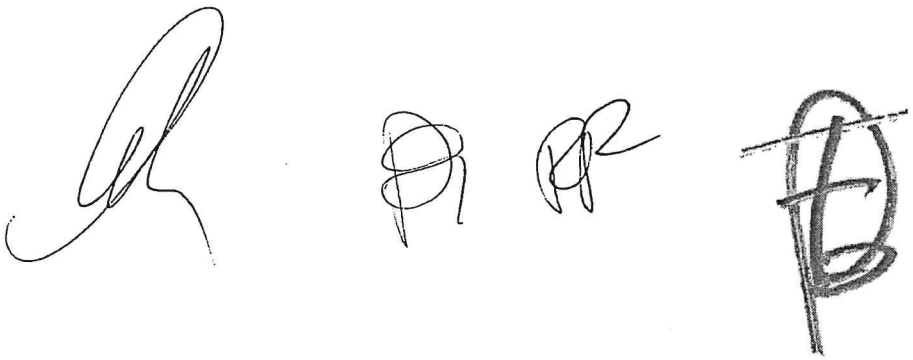
1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, sono state certificate a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica, ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013;
4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

sulla base delle su esposte premesse,

precisato che il Comune di Manzano, tenuto conto della conseguente maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 e di € 26.596,83 per il 2019, rispetta il limite medio di spesa del triennio 2011-2013 per entrambi gli anni considerati;

si conviene che

1. i criteri per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2018 di € 22.886,45 e per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2019 di € 26.596,83, a suo tempo congelate ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed ora disponibili a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37, sono quelli a suo tempo indicati dai contratti decentrati per gli anni 2018 e 2019;
2. in concreto, le risorse sono quantificate e distribuite al personale avente diritto secondo quanto prevede il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" vigente nel tempo, al netto dell'acconto già ricevuto;
3. per quanto attiene alla richiesta formulata dalle Organizzazioni Sindacali relativamente alle progressioni economiche per il 2023, si rinvia ad un successivo incontro.



COMUNE DI MANZANO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria alla preintesa relativa al Contratto collettivo decentrato stralcio integrativo ai sensi dell'articolo 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritto in data 15.10.2018, in merito alla contrattazione decentrata integrativa e del salario accessorio e misure di contenimento – anno 2018 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28.04.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Gianluigi Savino– Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte pubblica Valentina Bruni – Responsabile Servizio Finanziario, Personale e Tributi – Membro della delegazione di parte pubblica Parte sindacale: C.G.I.L., U.I.L., C.I.S.A.L., C.I.S.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: R.S.U.: Andrea Carta Federico Masuino David Trentin Gianmarco Rossi C.G.I.L. Federico Fortin Vanessa Spanò Greta Rodaro U.I.L. Michele Lampe Matteo Scatton C.I.S.A.L. Beppino Fabris
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente del Comune di Manzano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di distribuzione delle decurtazioni effettuate sulle risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 26.06.2023

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'Organo di Revisione ha certificato in data 26.06.2023 la preintesa relativa al contratto stralcio del 28.04.2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 era stato adottato con Delibera di Giunta n. 74 del 04.06.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2018-2020 con Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 29.01.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 33/2013.
		La relazione della Performance per l'anno 2018, approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 13.05.2019, è stata validata dall'OIV in data 06.05.2019.
Eventuali osservazioni		

Vista la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta in data 04.02.2019, pubblicata sul sito istituzionale del Comune sez. Amministrazione Trasparente >> Personale >> Contrattazione Integrativa a cui si rinvia;

Ritenuto necessario apportare le seguenti INTEGRAZIONI:

Richiamata la delibera di G.C. n. 27 del 11.02.2019 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione" completa di tutti gli allegati;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018 sottoscritto in data 21.02.2019;

Preso atto che, ai fine del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 erano state ridotte per € 22.886,45;

Vista la L R 13/2022 che ai sensi dell'art. 9, comma 48, prevede la seguente interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della LR 1.11.2017 n. 37: "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione";

Vista la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo, avente ad oggetto "Interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37: indicazioni operative";

Preso atto che con tale circolare la Regione FVG fornisce le seguenti indicazioni operative:

1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, sono state certificate a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica, ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013;
4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

Considerato che il Comune di Manzano, tenuto conto della maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 rispetta il limite medio di spesa del triennio 2011-2013;

Integrazioni alla:

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Le risorse variabili congelate per il rispetto del limite 2016 erano state quantificate in € 22.886,45 e poi accantonate in sede di conto consuntivo.

Integrazioni alla:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse variabili congelate per il rispetto del limite 2016 quantificate in € 22.886,45, ora disponibili per effetto dell'interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 sono destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi.

Ulteriori integrazioni:

In base a quanto prevede la Circolare regionale sopraindicata, il Comune di Manzano ha verificato il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013 attraverso la compilazione del modello allegato sottoscritto anche dall'organo di revisione.

Si precisa che:

1. i criteri per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2018 di € 22.886,45 a suo tempo congelate ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed ora disponibili a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37, sono quelli a suo tempo indicati dai contratti decentrati per gli anni 2018;
2. in concreto, le risorse sono quantificate e distribuite al personale avente diritto secondo quanto prevede il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" vigente nel tempo, al netto dell'acconto già ricevuto.

Manzano, 26.06.2023

Il Segretario Comunale
Dott. Gianluigi Savino

Firmato digitalmente da:
SAVINO GIANLUIGI
Firmato il 26/06/2023 11:33
Seriale Certificato: 1584643
Valido dal 29/06/2022 al 29/06/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valentina Bruni

Firmato digitalmente da:
BRUNI VALENTINA
Firmato il 26/06/2023 11:00
Seriale Certificato: 1546952
Valido dal 15/06/2022 al 15/06/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da:
BRUNI VALENTINA
Firmato il 26/06/2023 11:01
Seriale Certificato: 1546952
Valido dal 15/06/2022 al 15/06/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da:
SAVINO GIANLUIGI
Firmato il 26/06/2023 11:31
Seriale Certificato: 1584643
Valido dal 29/06/2022 al 29/06/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

COMUNE DI MANZANO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria alla preintesa relativa al Contratto collettivo decentrato stralcio integrativo ai sensi dell'articolo 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritto in data 15.10.2018, in merito alla contrattazione decentrata integrativa e del salario accessorio e misure di contenimento – anno 2019 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28.04.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Gianluigi Savino– Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte pubblica Valentina Bruni – Responsabile Servizio Finanziario, Personale e Tributi – Membro della delegazione di parte pubblica Parte sindacale: C.G.I.L., U.I.L., C.I.S.A.L., C.I.S.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: R.S.U.: Andrea Carta Federico Masuino David Trentin Gianmarco Rossi C.G.I.L. Federico Fortin Vanessa Spanò Greta Rodaro U.I.L. Michele Lampe Matteo Scatton C.I.S.A.L. Beppino Fabris
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente del Comune di Manzano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di distribuzione delle decurtazioni effettuate sulle risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita in data 26.06.2023 la certificazione dell'Organo di Revisione

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'Organo di Revisione ha certificato in data 26.06.2023 la preintesa relativa al contratto stralcio del 28.04.2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 era stato adottato con Delibera di Giunta n. 79 del 06.05.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2018-2020 con Delibera di Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2019 e modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 44 del 04.03.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 33/2013.
		La relazione della Performance per l'anno 2019, approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 63 del 06.07.2020, è stata validata dall'OIV in data 03.07.2020.
Eventuali osservazioni		

Vista la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta in data 14.11.2019, pubblicata sul sito istituzionale del Comune sez. Amministrazione Trasparente >> Personale >> Contrattazione Integrativa a cui si rinvia;

Ritenuto necessario apportare le seguenti INTEGRAZIONI:

Richiamata la delibera di G.C. n. 177 del 16.12.2019 avente ad oggetto "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE-PARTE ECONOMICA" completa di tutti gli allegati;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019 sottoscritto in data 19.12.2019;

Preso atto che, ai fine del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, le risorse variabili relative al fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2019 erano state ridotte per € 26.596,83;

Vista la L R 13/2022 che ai sensi dell'art. 9, comma 48, prevede la seguente interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della LR 1.11.2017 n. 37: "In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15

ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione";

Vista la Circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta in data 28.10.2022 al n. 16249 di protocollo, avente ad oggetto "Interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37: indicazioni operative";

Preso atto che con tale circolare la Regione FVG fornisce le seguenti indicazioni operative:

1. la sopracitata interpretazione autentica rende ora disponibili le somme a suo tempo congelate per effetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, chiarendo che tutte le amministrazioni del comparto hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali;
2. il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, sono state certificate a livello di sistema integrato;
3. in materia di obiettivi di finanza pubblica, ogni ente deve verificare, prima della corresponsione di tali risorse, il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013;
4. è necessario un contratto stralcio per la disciplina dei criteri di distribuzione di tali risorse al personale;

Considerato che il Comune di Manzano, tenuto conto della maggior spesa di personale di € 22.886,45 per il 2018 rispetta il limite medio di spesa del triennio 2011-2013;

Integrazioni alla:

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Le risorse variabili congelate per il rispetto del limite 2016 erano state quantificate in € 26.596,83 e poi accantonate in sede di conto consuntivo.

Integrazioni alla:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse variabili congelate per il rispetto del limite 2016 quantificate in € 26.596,83, ora disponibili per effetto dell'interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 sono destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi.

Ulteriori integrazioni:

In base a quanto prevede la Circolare regionale sopraindicata, il Comune di Manzano ha verificato il rispetto del limite medio della spesa del triennio 2011-2013 attraverso la compilazione del modello allegato sottoscritto anche dall'organo di revisione.

Si precisa che:

1. i criteri per la distribuzione delle risorse variabili del fondo 2019 di € 26.596,83 a suo tempo congelate ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed ora disponibili a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della legge regionale 10.11.2017 n. 37, sono quelli a suo tempo indicati dai contratti decentrati per gli anni 2019;
2. in concreto, le risorse sono quantificate e distribuite al personale avente diritto secondo quanto prevede il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" vigente nel tempo, al netto dell'acconto già ricevuto.

Manzano, 26.06.2023

Il Segretario Comunale
Dott. Gianluigi Savino

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valentina Bruni

COMUNE DI MANZANO

Il sottoscritto dott. Renato Santin, revisore dei conti nominato con Delibera C.C. n. 27 del 30/07/2022;

Premesso:

- che il bilancio di previsione 2023-25 ed i suoi allegati, nonché il DUP 2023-25, sono stati approvati con deliberazione del C.C. n. 74 del 28.12.2022;
- che il Piano esecutivo di gestione è stato approvato con delibera della G.C. n. 1 del 09.01.2023;
- che, con determinazione n. 7 del responsabile del servizio personale, in data 16.02.2022, si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo per la contrattazione decentrata, ex art. 32 del CCRL 15.10.22;
- che, con deliberazione Giuntale n. 48 del 13.03.23, è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state impartite le opportune direttivo in ordine alla destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata;
- che l'organo di revisione ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 21.06.2023 ad oggetto "Contratto stralcio integrativo del contratto collettivo decentrato relativo agli anni 2018 e 2019 – Autorizzazione alla sottoscrizione" contenente la preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2018 e 2019, siglata in data 28.04.23 e la Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria;
- che è stato richiesto all'organo di revisione il parere di competenza in merito alla preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2018 e 2019, siglata in data 28.04.23 comprensiva della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, riferentesi a risorse congelate in quanto eccedenti il limite del salario accessorio 2016;

LETTI:

- l'art. 40 e il comma 1, dell'art. 40 – bis del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 32 del CCRL siglato in data 15.10.2018;
- l'art. 12, comma 6, della L.R. n. 37/2017;
- l'art. 9, comma 48 della L.R. 13/2022 recante l'interpretazione autentica dell'articolo citato all'alinea superiore;
- la Circolare esplicativa della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica sicurezza e politiche dell'immigrazione pervenuta all'Ente in data 28.10.2022 che dà indicazioni operative in ordine all'interpretazione autentica dell'art. 12 della L.R. 37/2017, così come disposto dall'art. 9 della L.R. 13/2022;

CONSIDERATO:

che alla luce degli interventi normativi e di prassi sopra evidenziati, le risorse a suo tempo congelate in quanto eccedenti i limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 sono ora disponibili nella seguente misura:

a) Anno 2018: 22.886,45 euro;

b) Anno 2019: 26.596,83;

ESAMINATE:

- Le relazioni illustrative e tecnico finanziaria alla preintesa al contratto decentrato stralcio integrativo ai sensi dell'art. 33 C.C.R.L. 2018 – per gli anni 2018 e 2019, sottoscritta in data 28.04.23;

ACCERTATO:

- he l'Amministrazione ha redatto le Relazioni illustrative e tecnico-finanziaria (2018-2019) secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 25 del 19 luglio 2012; detta Relazione appare completa e tale, comunque, da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

RICHIAMATI:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs.165/2001 e l'art. 32 del CCRL siglato in data 15.10.2018 e preso atto di quanto ivi previsto;

il sottoscritto revisore

E S P R I M E

parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari derivati dall'applicazione dell'ipotesi di CCDI di cui alla preintesa sottoscritta il 28/04/2023 rispetto ai vincoli:

- contrattuali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione decentrata;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

e

C E R T I F I C A

Le Relazioni Illustrative Tecnico Finanziaria afferenti agli anni 2018 e 2019, ai sensi dell'art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs. 165/2001

Chions/Manzano 26.06.2023

Il Revisore

dott. Renato Santin

(firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da:
SANTIN RENATO
Firmato il 26/06/2023 09:40
Seriale Certificato: 2284689
Valido dal 15/03/2023 al 15/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA