



COPIA
N.161 Reg.

COMUNE DI MANZANO

Provincia di UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Numero 161 del 13-12-2021

Oggetto:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2022-2024. APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **tredici** del mese di **dicembre** alle ore **18:00**, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Sono intervenuti i Sigg.i

FURLANI PIERO	SINDACO	P
ALESSIO LORENZO	VICESINDACO	P
MACORIG DANIELE	ASSESSORE	P
ZAMPARO CRISTINA	ASSESSORE	P
PARMIANI SILVIA	ASSESSORE	P
VENTURINI VALMORE	ASSESSORE	P

Assume la presidenza il Sig. FURLANI PIERO in qualità di SINDACO.

Assiste alla seduta il Sig./Sig.ra Fragiaco Norberto in qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FURLANI PIERO

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Fragiaco Norberto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTO:

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 impone agli organi di vertice delle amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

EVIDENZIATO che le maggiori modifiche al sistema sono contenute nell'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 6 sopracitato, ove si dispone: *“Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

SOTTOLINEATO che la suddetta disposizione, in estrema sintesi, prevede una pianificazione basata su due grandezze:

- 1) personale in servizio, connesso alla pianificazione delle funzioni ed attività da svolgere (in sostanza si tratta della “vecchia” dotazione di fatto);
- 2) spazi assunzionali utilizzabili.

PRESO ATTO che con Decreto del 08.05.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito, ai sensi dell'art.6-ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001, le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

PRESO ATTO, inoltre, che le predette linee guida sono entrate in vigore il 27.07.2018, data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, e le stesse prevedono al punto 2.3 la seguente disciplina transitoria: *“....Sono fatti salvi, in ogni caso i piani di fabbisogno già adottati. La sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente....”*;

EVIDENZIATO che con la novella dell'art.6 non è più possibile programmare le assunzioni sulla base della dotazione organica;

VISTA la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 che ha stabilito nuove norme di coordinamento della finanza pubblica per gli Enti Locali della Regione FVG con particolare riferimento agli obblighi per i comuni in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020 con la quale sono stati approvati, in attuazione dell'articolo 22, comma 5, i valori soglia distinti per classe demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1871 del 02.12.2021 con la quale sono stati rideterminati in via preliminare per acquisirne il parere del Consiglio della Autonomie locali, ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera d) della legge regionale 12/2015 e, successivamente trasmettere alla Commissione consiliare competente ai sensi di quanto previsto dall'articolo 18, comma 2, della legge regionale 18/2015, come modificato dall'articolo 2, della legge regionale 20/2020, i valori soglia, distinti per classe demografica, del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, eventualmente applicabili a partire dal Bilancio 2022;

RILEVATO che il Comune di Manzano rientra nella classe demografica compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti e pertanto il valore soglia applicabile e al quale è necessario fare riferimento per la sostenibilità della spesa di personale e per valutare l'ammissibilità di nuove assunzioni è pari, attualmente, al 26,7 % delle entrate correnti;

DATO ATTO che, sulla base della citata deliberazione della Giunta Regionale n. 1871 del 02.12.2021, il valore soglia per la classe demografica da 5.000 a 9.999 abitanti verrebbe aumentato dello 0,50% ed arriverebbe, pertanto, al 27,2% delle entrate correnti;

DATO ATTO CHE le esigenze organizzative dell'Ente renderebbero necessaria una dotazione organica così come indicata nella colonna "Fabbisogno" della tabella sottostante:

AREA	CATEGORIA	FABBISOGNO	ATTUALE	CESSAZIONI	ANNO	NUOVE ASSUNZIONI	ANNO	Diff. rispetto a fabbisogno
Amministrativa	D*	3	3	1	2022	1	2022	0
	C	10	9	0		0		1
	B	2	2	0		0		0
	A	0	0	0		0		0
Tecnica	D	4	4	1	2021	1	2022	0
	C	5	4	1	2022	2	2022	0
	B	5	6	2	2022	1	2022	0
Polizia Locale	A	1	1	0		0		0
	PLB	1	1	0		0		0
SEGRETARIO COMUNALE	PLA	4	3	0		0		1
	(Attualmente in convenzione)	1	0	0		0		1
ART. 90 D.LGS 267/2000**	C	1	1	1	2024	0	2024	1

* di cui 2 oggi in servizio ex 110 TUEL

** prevista fino a scadenza del mandato del Sindaco

NB

Le assunzioni sono previste a partire dall'01/04/2022, ad eccezione del D area amministrativa, prevista dall'01/10/2022

TENUTO CONTO delle cessazioni conosciute relative al prossimo triennio 2022-2024, dei limiti soglia previsti dalla normativa regionale e degli equilibri di bilancio che l'Ente è tenuto a rispettare, le assunzioni possibili sono quelle indicate nella colonna "Nuove Assunzioni" della soprastante tabella.

DATO ATTO che alla copertura dei posti vacanti in organico si procede obbligatoriamente secondo quanto disciplinato dalla L.R. 18/2016 e precisamente:

- art. 20 in tema di modalità di assunzione del personale non dirigente ove si prevede che la priorità debba essere data alle procedure di riassorbimento del personale del Comparto unico in eccedenza e mediante procedure di mobilità all'interno del Comparto unico del Pubblico Impiego della Regione

autonoma Friuli Venezia Giulia; solo a seguito di infruttuosità delle precedenti procedure mediante l'attivazione di procedure di mobilità intercompartimentale o con procedure selettive o utilizzo di graduatorie concorsuali, in corso di validità, di altre amministrazioni del Comparto unico o di altre pubbliche amministrazioni;

- art. 23 relativo alle modalità di espletamento delle procedure di mobilità all'interno del Comparto unico del Pubblico Impiego della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;
- art. 24 relativo ai processi di mobilità con altri comparti del pubblico impiego;
- art. 26 in tema di procedure selettive;
- art. 110 TUEL;
- lavoro somministrato.

ACCERTATO, pertanto, che le disposizioni previste dalle norme regionali in materia di contenimento della spesa personale sono state rispettate e, come certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario, nel 2021 l'Ente ha rispettato le norme sul pareggio di bilancio e gli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 19 L.R. 18/2015 ed ha inviato nei termini prescritti le relative certificazioni;

PREMESSO che è in fase di predisposizione, il Piano triennale 2022-2024 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;

DATO ATTO che questo Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

DATO ATTO che il contenuto della presente proposta è citato nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e che gli importi previsti dal presente Programma sono contenuti negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022-2024;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2011 n. 165, in particolare l'art. 6: *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*;

VISTO il vigente Regolamento Unico di Organizzazione;

ACQUISITO il parere tecnico ed il parere contabile sulla presente proposta di deliberazione;

ACQUISITO il parere dell'organo di revisione;

PROPONE

1. di fare integralmente proprie le premesse sopra esposte;
2. di approvare il programma delle assunzioni così come sintetizzato nella seguente tabella:

AREA	CATEGORIA	FABBISOGNO	ATTUALE	CESSAZIONI	ANNO	NUOVE ASSUNZIONI	ANNO	Diff. rispetto a fabbisogno
Amministrativa	D*	3	3	1	2022	1	2022	0
	C	10	9	0		0		1
	B	2	2	0		0		0
	A	0	0	0		0		0
Tecnica	D	4	4	1	2021	1	2022	0
	C	5	4	1	2022	2	2022	0
	B	5	6	2	2022	1	2022	0
	A	1	1	0		0		0
Polizia Locale	PLB	1	1	0		0		0
	PLA	4	3	0		0		1
SEGRETARIO COMUNALE	(Attualmente in convenzione)	1	0	0		0		1
ART. 90 D.LGS 267/2000**	C	1	1	1	2024	0	2024	1

* di cui 2 oggi in servizio ex 110 TUEL

** prevista fino a scadenza del mandato del Sindaco

NB

Le assunzioni sono previste a partire dall'01/04/2022, ad eccezione del D area amministrativa, prevista dall'01/10/2022

dando atto che la spesa complessiva del personale nel triennio 2022-2024, tenuto conto anche delle assunzioni sopra previste che avverranno nel corso del triennio, rispetta il valore soglia stabilito con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020 come di seguito riportato:

COMUNE DI MANZANO			
Bilancio 2022-2024			
LR 18/2015 - Spesa di personale - valori soglia delibera di G.R. 1885/2020			
	2022	2023	2024
spese			
macro 1	1.401.371,00 €	1.431.995,00 €	1.402.645,00 €
convenzione segreteria	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €
totale spesa	1.446.371,00 €	1.476.995,00 €	1.447.645,00 €
entrate			
tit. 1	2.275.606,17 €	2.275.606,17 €	2.175.606,17 €
tit. 2	3.032.672,31 €	2.990.150,38 €	2.963.663,55 €
tit. 3	873.947,00 €	874.447,00 €	873.447,00 €
totali	6.182.225,48 €	6.140.203,55 €	6.012.716,72 €
a dedurre fcde	231.867,14 €	231.867,14 €	168.771,99 €
totale netto entrate	5.950.358,34 €	5.908.336,41 €	5.843.944,73 €
valore % spesa del personale	24,31%	25,00%	24,77%
valore soglia% DGR 1885/2020	26,70%	26,70%	26,70%

3. Di confermare quanto già stabilito per gli anni 2020 e 2021 con la deliberazione giuntale n.153 del 25.11.2019 relativamente:

- alla possibilità di procedere alla sostituzione di eventuali posti che potrebbero rendersi vacanti nel corso dell'anno a seguito di cessazioni per dimissioni/mobilità/pensionamento, nel rispetto delle normative regionali e nazionali di contenimento della spesa pubblica e della legislazione vigente in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga;
- di prevedere il ricorso a contratti di lavoro flessibile (somministrazione lavoro, lavoro accessorio, ecc) solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo od eccezionale alle quali non sia possibile rispondere con il personale in servizio, sempre che vi sia compatibilità con le

disponibilità finanziarie, di bilancio, con la normativa nazionale e regionale di riferimento relativa al contenimento della spesa di personale;

4. Di prevedere la possibilità di assumere anche mediante l'istituto previsto dall'art. 110 de D.Lgs 267/2000;

5. di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata per gli anni 2022-2024, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;

6. di inviare il presente atto alle OO.SS., alle R.S.U. e all'Ufficio unico del sistema integrato di Comparto;

7. di pubblicare la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;

8. di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile.

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

VISTO l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni allegata al presente atto;

con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge.

INDI con separata votazione

L A G I U N T A C O M U N A L E

CON VOTI favorevoli unanimi resi mediante alzata di mano,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267:

Il Responsabile del Servizio Finanziario UTI Natisone – Polo 3	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Favorevole Data 13-12-2021 Il Responsabile del Servizio F.to Bruni Valentina
---	--

Il Responsabile del Servizio Finanziario UTI Natisone – Polo 3	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere Favorevole Data 13-12-2021 Il Responsabile del Servizio F.to Bruni Valentina
---	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. **1799**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna **14-12-2021** all'Albo Pretorio di questo Comune per la pubblicazione dei quindici giorni consecutivi previsti dall'art. 1, comma 15 della L.R. n. 21 di data 11.12.2003.-.

Manzano, li 14-12-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SABOT ALBARITA

COMUNICAZIONI DELL'ATTO

La presente deliberazione é stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi del articolo 1, comma 16 della Legge Regionale n. 21/2003 il **14-12-2021** protocollo n. 18265 -.

La presente deliberazione é stata inviata alla Prefettura ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 il protocollo n. -.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo comunale dal giorno **14-12-2021** al giorno **29-12-2021 E' DIVENUTA ESECUTIVA** il **13-12-2021** ai sensi delle vigenti disposizioni.-.

Manzano, li 14-12-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SABOT ALBARITA

La presente copia è conforme all'originale depositato presso l'Ufficio Segreteria (art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).-.

Manzano, li 14-12-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
SABOT ALBARITA