

DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE ANNO 2023 DEL COMUNE DI MANZANO -INDIVIDUAZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA”;

- la delibera di G. C. n. 212 del 22.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto, comprensiva degli allegati costituiti dalla relazione illustrativa tecnica-finanziaria e dal parere favorevole espresso dal Revisore dei conti in data 21.12.2023.

PARTE GIURIDICA

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Viene confermata la disciplina prevista dal contratto decentrato del 2022; il valore anno massimo dell'indennità è pari ad € 1.000; ci si impegna a rivedere tali norme, alla luce del nuovo CCRL, entro il 28.02.2024;

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Viene confermata la disciplina prevista dal contratto decentrato del 2022, con le seguenti modifiche economiche per l'anno 2023, con l'impegno a rivedere tali norme, alla luce del nuovo CCRL, entro il 28.02.2024:

Fattispecie	Importo giornaliero indennità	Nuovi importi giornalieri indennità anno 2023
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 2 (disagio)	€ 2,00	€ 2,50
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 3 (rischio)	€ 3,00	€ 3,50
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 4 (maneggio valori/agenti contabili)	€ 1,00	€ 1,50
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 4 (maneggio valori/economo)	€ 1,54	€ 2,00

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Viene confermata la disciplina prevista dal contratto decentrato del 2022, con l'impegno a rivedere tali norme, alla luce del nuovo CCRL entro il 28.02.2024. Per l'anno 2023 viene prevista l'indennità giornaliera, condizionata allo svolgimento della prestazione lavorativa esterna non inferiore a 3 ore, di € 2,00.

INTEGRAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Viene confermata la disciplina prevista dal contratto decentrato del 2022 con l'impegno a rivedere tali norme, alla luce del nuovo CCRL, entro il 28.02.2024.

PARTE ECONOMICA

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE



Con determinazione del Servizio personale n. 17 del 17.09.2023 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata 2023 per l'importo complessivo di € 91.755,19, così suddiviso:

- a) risorse parte stabile per € 60.131,19,
- b) risorse parte variabile per complessivi € 31.624,00, di cui una tantum ex art. 46 per € 3.572,00 anno di competenza 2021 ed € 3.572,00 anno di competenza 2022;

Destinazione del fondo per la CCDI 2023

Il fondo per le risorse decentrate costituito ai sensi degli art.li 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

LE RISORSE STABILI di € 60.131,19 vengono destinate per l'anno 2023 come segue:

- € 30.570,45 per il finanziamento delle progressioni già attribuite;
- fino ad un massimo di € 8.868,22 (30% delle risorse stabili disponibili) per il finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuirsi, secondo i criteri del vigente sistema di valutazione con decorrenza 01.01.2023, a tutte le categorie economiche, nel limite del 50% degli aventi diritto; il calcolo viene eseguito per categoria con arrotondamento all'unità inferiore; per il solo anno 2023 si prevede che, nel caso in cui il numero dei dipendenti per talune categorie sia inferiore a due, l'attribuzione della progressione può essere concessa, secondo l'ordine di punteggio, considerando detti dipendenti in un unico raggruppamento, purché venga rispettato il limite del 50% degli aventi diritto a livello complessivo di ente.
- l'importo residuo è destinato al finanziamento della produttività.

RISORSE VARIABILI di € 31.624,00, a cui si aggiunge la quota residua delle risorse stabili, per il finanziamento della produttività.

Le indennità ex ART. 32, C. 6, DEL CCRL 15.10.2018 (ad accezione del salario aggiuntivo e del fondo per lavoro straordinario) ammontano a complessivi € 16.500,00, con un incremento di € 1.712,37 rispetto all'anno 2022;

IL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO è pari ad € 8.945,00 e non ha subito sostanziali incrementi rispetto all'anno precedente.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials or shorter signatures on the right and bottom right.

LE RISORSE EXTRA FONDO PREVISTE A BILANCIO SONO LE SEGUENTI:

Ente	COMUNE DI MANZANO	PROSPETTO N. 2 Annualità 2023
Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023		
DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO		
1)	INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Importi
	Indennità di tumazione (art. 3 CCRL 2018)	6.500,00
	Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
	Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	5.350,00
	precedente indennità di attività particolarmente disagiate cat A, B, C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
	precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	
	precedente indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c. 5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
	Indennità per servizio estero per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	700,00
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	350,00
	Indennità per particolare responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	3.000,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002	
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002	
	Indennità professionale insegnanti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76, 77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
	Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
	Indennità di Stato Civile - Anagrafe - Elettorale - Tributi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00
	Indennità degli archivisti informatici - addetti stampa - formatori (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario permessi notificatori (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
	Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
	Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
	Indennità per il personale di piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
	Altro: Salario aggiuntivo - CCRL	29.639,31
	Altro: Indennità TPO - CCRL	50.411,00
	Altro: Retribuzione risultato TPO - CCRL	17.644,00
	Altro: Compensi incentivanti opere/servizi - art. 45 L. 36/2023	20.000,00
	Altro: Compensi IS TAT - finanziamento IS TAT	2.267,57
	Altro: Straordinario elettorale - finanziamento Stato/Regione	8.000,00
	Totale indennità finanziata a bilancio	144.461,88
2)		8.945,00
	Totale complessivo	153.406,88

[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI MANZANO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

alla preintesa relativa all'utilizzo del Fondo 2023 in applicazione del CCRL 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Gianluigi Savino – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica Valentina Bruni – P.O. Servizio Finanziario Tributi Personale – Componente della delegazione di parte pubblica Parte sindacale: C.G.I.L., U.I.L., C.I.S.A.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: R.S.U.: Andrea Carta Federico Masuino Marco Riga Gianmarco Rossi David Trentin
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente del Comune di Manzano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte giuridica: Indennità per specifiche responsabilità, condizioni di lavoro e servizio esterno di vigilanza. Integrazione del sistema di misurazione e valutazione della performance. Parte economica: Determinazione delle risorse - Destinazione del fondo Produttività e progressioni orizzontali; criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stato acquisito il parere dell'Organo di revisione sulla determina di costituzione del Fondo per il finanziamento del salario accessorio del personale anno 2023 n. 17 del 17/09/2023 in data 22/09/2023 ns. prot. n. 15307 del 22.09.2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata inviata all'Organo di Revisione la documentazione per l'espresso parere sulla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Manzano.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PIAO contenente alla sottosezione 2.2 il Pano della performance è stato adottato con Delibera di Giunta n. 32 del 27.02.2023.
		Il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA per gli anni 2023-2025 è contenuto nella sottosezione 2.3 del PIAO.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La relazione della Performance per l'anno 2022, approvata con Delibera di Giunta Comunale n.163 del 17.10.2023, è stata validata dall'OIV in data 20.10.2023 ns. prot. n. 17043.		
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dagli artt.45 e 46 del CCRL siglato in data 19.07.2023, giusta determinazione di costituzione n. 17 del 17.09.2023.
2. La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite e, fino ad un massimo del 30% delle risorse disponibili, per il finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuirsi, secondo i criteri del vigente sistema di valutazione con decorrenza 01.01.2023, a tutte le categorie economiche, nel limite del 50% degli aventi diritto; il calcolo viene eseguito per categoria con arrotondamento all'unità inferiore; per il solo anno 2023 si prevede che, nel caso in cui il numero dei dipendenti per talune categorie sia inferiore a due, l'attribuzione della progressione può essere concessa, secondo l'ordine di punteggio, considerando detti dipendenti in un unico raggruppamento, purché venga rispettato il limite del 50% degli aventi diritto a livello complessivo di ente.
3. L'importo residuo è destinato al finanziamento della produttività.
4. La parte variabile verrà destinata al finanziamento della produttività.
5. Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.
6. Il salario aggiuntivo e le indennità per remunerare specifiche responsabilità e condizioni di lavoro, nonché le somme per il lavoro straordinario, verranno imputate ai capitoli di bilancio dedicati. Vengono definiti i nuovi

importi per le indennità per condizioni di lavoro e di servizio esterno per il personale della Polizia Locale come di seguito indicato:

Fattispecie	Importo giornaliero indennità	Nuovi importi giornalieri indennità anno 2023
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 2 (disagio)	€ 2,00	€ 2,50
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 3 (rischio)	€ 3,00	€ 3,50
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 4 (maneggio valori/agenti contabili)	€ 1,00	€ 1,50
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 4 (maneggio valori/economista)	€ 1,54	€ 2,00
Servizio esterno per il personale della Polizia Locale	€ 1,00	€ 2,00

Per le altre indennità viene confermato il valore vigente.

Le parti si impegnano a rivedere la disciplina ed il sistema di misurazione e valutazione della performance entro il 28.02.2024.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione n. 17 del 17.09.2023 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi degli artt.45 e 46 del CCRL 2019-2021 per un importo complessivo di € 91.755,19 di cui € 60.131,19 di risorse stabili ed € 31.624,00 di risorse variabili.

In data 22.09.2023 ns. prot. n. 15.307 del 22.09.2023 l'organo di revisione ha reso il proprio parere in merito.

UTILIZZO RISORSE	Comune di Manzano
Progressioni orizzontali acquisite al 31.12.2022	30.570,45
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2023	8.868,22
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE	39.438,67
Produttività del personale e miglioramento dei servizi	31.624,00
<i>Di cui una tantum ex art. 46</i>	<i>3.572,00</i>
Quota residua di risorse stabili destinate a finanziare la produttività (eventualmente da incrementare in ragione della somma che dovesse residuare rispetto ad € 8.868,22 dopo l'attribuzione delle nuove progressioni)	20.692,52
TOTALE UTILIZZO RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE (eventualmente da incrementare in ragione della somma che dovesse residuare rispetto ad € 8.868,22 dopo l'attribuzione delle nuove progressioni)	52.316,52
TOTALE UTILIZZI DEL FONDO	91.755,19

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

- C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire in base al sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.
- D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Per il 2023 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali entro i limiti della quota destinata pari ad € 8.868,22. Le stesse verranno attribuite, con decorrenza 01.01.2023, applicando il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigente, sulla base delle valutazioni riferite al triennio di valutazione 2020-2021-2022; le progressioni verranno attribuite a tutte le categorie economiche, nel limite del 50% degli aventi diritto; il calcolo viene eseguito per categoria con arrotondamento all'unità inferiore; per il solo anno 2023 si prevede che, nel caso in cui il numero dei dipendenti per talune categorie sia inferiore a due, l'attribuzione della progressione può essere concessa, secondo l'ordine di punteggio, considerando detti dipendenti in un unico raggruppamento, purché venga rispettato il limite del 50% degli aventi diritto a livello complessivo di ente.
- E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è l'incremento della produttività del personale, tenuto conto dei fondi a tal fine destinati.
- F) Altre informazioni ritenute utili
Tutte le indennità imputate a bilancio sono riepilogate nella sottostante tabella:

Ente		COMUNE DI MANZANO	PROSPETTO N. 2 Annualità 2023
Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023			
DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO			
1)	INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Importi	
	Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	6.500,00	
	Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)		
	Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)		
	Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	5.350,00	
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002		
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)		
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)		
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)		
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)		
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	700,00	
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	350,00	
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	3.000,00	
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002		
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002		
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023		
	Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023		
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023		
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023		
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. e) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023		
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)		
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)		
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00	
	Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004		
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002		
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004		
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006		
	Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)		
	Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)		
	Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)		
	Altro: Salario aggiuntivo - CCRL	29.639,31	
	Altro: Indennità TPO - CCRL	50.411,00	
	Altro: Retribuzione risultato TPO - CCRL	17.644,00	
	Altro: Compensi incentivanti opere/servizi - art. 45 L. 36/2023	20.000,00	
	Altro: Compensi ISTAT - finanziamento ISTAT	2.267,57	
	Altro: Straordinario elettorale - finanziamento Stato/Regione	8.000,00	
	Totale indennità finanziata a bilancio	144.461,88	
2)	Lavoro Straordinario	8.945,00	
	Totale complessivo	153.406,88	

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei CCRL FVG è stato costituito con determinazione del servizio personale n. 17 del 17.09.2023, ai sensi degli artt.45 e 46 del CCRL 2019-2021. L'Organo di revisione ha rilasciato il relativo parere;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.131,19
Risorse variabili	€ 31.624,00
Di cui una tantum ex art. 46	3.572,00
TOTALE	€ 91.755,19

Dettaglio voci di tabella sopra riportata

Sezione I - Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 45 c. 1, del CCRL 2023, le risorse stabili consolidate al 31.12.2018, pari ad € 53.340,00, sono state quantificate sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nel menzionato articolato contrattuale. Analogamente viene consolidato l'importo di € 7.915,19 relativo alle risorse stabili di cui all'art.32 c.3 quale quota corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità, al maturato economico in godimento ed agli assegni ad personam per 13 mensilità, relativo ai dipendenti cessati fino al 31.12.2021. I decrementi derivanti da trasferimenti di personale ex art. 45 c. 12 del CCRL 2023 sono pari € 1.124,00.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 45, comma 3, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2020, pari ad € 24.480,00 e negli importi stabiliti nel medesimo art. 45 a cui vanno ad aggiungersi le risorse di cui al c. 8 lett. c), pari ad € 720,00 e a sottrarsi le risorse di cui al c. 12 relative al trasferimento di personale, pari ad € 720,00. Ad esse sono aggiunte le risorse una tantum previste dall'art. 46 del CCRL 2023 e pari ad € 7.144,00.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili e variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto in quanto non finanziate con risorse del fondo, bensì con risorse proprie e di bilancio dell'ente:

le somme destinate al salario aggiuntivo per un totale di € 29.639,31;

- le somme per lavoro straordinario per € 8.945,00;
- le altre somme esposte nella tabella di cui alla sez. V.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dagli artt. 45 e 46 del CCRL 2023, ovvero per le progressioni orizzontali e per il miglioramento della produttività del personale nonché le misure delle indennità per condizioni di lavoro e quelle per servizio esterno della Polizia Locale e la conferma dell'importo unitario delle altre indennità.

Le progressioni già acquisite alla data del 31.12.2022 ammontano a € 30.570,45.

Si prevede di destinare al massimo la quota di € 8.868,22 per l'attribuzione di nuove progressioni.

Le risorse stabili residue pari ad € 20.692,52 e le eventuali economie derivanti dalle risorse non utilizzate della parte stabile del fondo verranno destinate al finanziamento della produttività e della performance.

Tutta la parte variabile del fondo verrà destinata al finanziamento della produttività e della performance.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a parere

<u>RISORSE STABILI</u>	<u>IMPORTO</u>
Progressioni acquisite al 31.12.2022	30.570,45
Quota destinata a nuove progressioni	8.868,22
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	39.438,67
<hr/>	
<u>RISORSE VARIABILI</u>	<u>IMPORTO</u>
Produttività del personale	31.624,00
Quota delle risorse stabili non utilizzate e destinate a finanziare la produttività	20.692,52
Totale utilizzo risorse stabili (quota residua) e variabili per produttività del personale (eventualmente aumentabile in funzione dell'importo delle nuove effettivamente attribuite)	52.316,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Pur non applicandosi le disposizioni inerenti ai CCRL vigenti, sono previste a bilancio le risorse necessarie a retribuire gli incentivi per funzioni tecniche previsti dalla normativa vigente e dal regolamento comunale vigente oltre alle altre tipologie di salario accessorio riepilogate nella seguente tabella:

Indennità TPO – CCRL	50.411,00
Retribuzione risultato TPO – CCRL	17.644,00
Compensi incentivanti opere/servizi - art. 45 L. 36/2023	20.000,00
Compensi ISTAT - finanziamento ISTAT	2.267,57
Straordinario elettorale - finanziamento Stato/Regione	8.000,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 60.131,19;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti alle progressioni economiche orizzontali ammontano a € 39.438,67.

Le economie 2023 discendenti dalle risorse stabili saranno utilizzate ad incremento delle risorse variabili 2023 destinate alla produttività del personale, ai sensi del comma 6 dell'art. 45 del CCRL 2023.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di misurazione/valutazione premialità e con la supervisione dell'OIV.

Con deliberazione giunta n. 32 del 27.02.2023 è stata approvata la sottosezione 2.2 del PIAO - Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; l'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'ente e previa validazione da parte dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche previste dal contratto decentrato 2023 verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo le integrazioni previste nel caso in cui il numero dei dipendenti per talune categorie sia inferiore a due.

d. altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.45 c. 10 del CCRL 2023, gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, sono imputate a bilancio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE DESTINATE	ANNO 2023	ANNO 2022
<i>(destinate da fondo contrattazione decentrata)</i>		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	39.438,67	30.570,45
RESIDUI RISORSE STABILI DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'	20.692,52	29.560,74
SAL.AGGIUNTIVO	29.639,31	29.533,68
STRAORDINARIO	8.945,00	8.943,93
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI	31.624,00	24.026,00
DECURTAZIONI	0,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il Comune di Manzano è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fissati dalla L.R. 18/2015.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente.

L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato negli esercizi del previsionale e monitorato il permanere del rispetto dell'obiettivo nelle successive variazioni di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

A rendiconto si provvederà ad una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di rispetto del limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le risorse del fondo e le altre componenti il salario accessorio quali salario aggiuntivo, indennità varie e straordinario sono state stanziare e iscritte a bilancio di previsione 2023-2025 al titolo I della spesa, piano dei conti U.1.01.01.01.000 (retribuzioni in denaro) U.1.01.02.01.000 (contributi effettivi a carico dell'Ente) e U.1.02.01.01.001 (IRAP).

Manzano, 21 dicembre 2023

Il Segretario Comunale

Dott. Gianluigi Savino



Firmato digitalmente da:
SAVINO GIANLUIGI
Firmato il 21/12/2023 13:28
Seriale Certificato: 1584643
Valido dal 29/06/2022 al 29/06/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il Responsabile del Servizio finanziario e contabile

Dott.ssa Valentina Bruni



Firmato digitalmente da:
BRUNI VALENTINA
Firmato il 21/12/2023 13:30
Seriale Certificato: 1546952
Valido dal 15/06/2022 al 15/06/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

COMUNE DI MANZANO PROVINCIA DI UDINE

Parere sulla “Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”.

Il Revisore dei Conti del Comune di Manzano, ai sensi e per gli effetti dell’art. 239 del D.Lgs 267/2000;
RICHIAMATI:

- L’art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all’articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- l’art. 45, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1/1/2023 e sostituisce e disapplica l’art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- l’art. 46, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la rideterminazione delle risorse variabili di cui all’art. 32 CCRL 15/10/2018 per le annualità 2021 e 2022;
- l’art. 45, comma 10, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che stabilisce che le voci stipendiali accessorie diverse da quelle costituenti il Fondo salario accessorio a decorrere dal 1/1/2023 continuano ad essere imputate a carico del bilancio degli enti e che la loro quantificazione non è più soggetta a dei tetti di spesa ma solamente ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- l’art. 45, comma 15 del CCRL che stabilisce espressamente che l’art. 32 CCRL del 15/10/2018 viene interamente sostituito e disapplicato, eliminando pertanto la necessità di certificazione da parte del revisore delle voci stipendiali accessorie a carico del bilancio del comunale, come previsto invece dal precedente art. 32 c. 12;

CONSIDERATO, in merito alla sostenibilità della spesa di personale:

- che la legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 ha innovato la L. R. 17 luglio 2015. n. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica.

- che il nuovo regime per gli enti locali della Regione è, quindi, stabilito dall'articolo 2, comma 2 ter della legge regionale n. 18/2015, che prevede che i medesimi assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, fra gli altri, *“attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge regionale n. 18/2015;*
- che pertanto i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- che in particolare, per quanto riguarda la spesa di personale, gli enti della Regione devono avere un rapporto tra la spesa di personale complessiva di competenza e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto dell'FCDE entro il valore soglia da ultimo con delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021;

RICORDATO che in merito alle modalità di calcolo va tenuto conto di quanto indicato, oltre che dalla normativa sopra richiamata:

- nella DGR 789 del 21/5/2021;
- nella DGR 561 DEL 22/4/2022;
- nella DGR 951 DEL 23/6/2023 che detta norme particolari proprio per tener conto degli effetti della spesa per i rinnovi contrattuali sul calcolo dell'indicatore-valore soglia;

VISTA la determina n.17 del 19/09/2023 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali;

RILEVATO quindi che a decorrere dall'esercizio 2023 la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci del salario accessorio può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 senza tenere conto di particolari tetti di spesa a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;

VERIFICATO che nella citata determina e negli allegati il Responsabile del Procedimento ha correttamente quantificato l'importo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa dell'esercizio 2023, di cui è stata dimostrata la sostenibilità finanziaria;

VERIFICATO altresì che la spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2023 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;

ATTESTA

- la compatibilità dei costi della preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo a livello di ente sottoscritta in data 13/12/2023 e riferita al periodo 2023 con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica;
- che la preintesa riguarda le materie previste dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia e la normativa in essa contenuta

Manzano 21 dicembre 2023

IL REVISORE DEI CONTI


Dott. Antonio Gonano