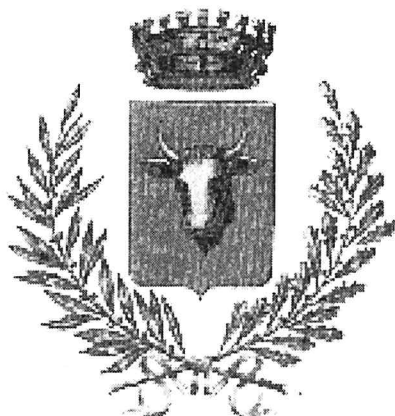


COMUNE DI MANZANO



**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
AZIENDALE**

ANNO 2021

Visti:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 35 dell'08/11/2021 con la quale è stato costituito il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata ex art. 32 CCRL 15.10.2018;
- il parere del revisore del conto sulla citata determinazione n. 35/2021;
- gli schemi allegati sub a) e sub b) alla citata determinazione contenenti rispettivamente gli importi relativi alle risorse stabili e variabili e alle indennità previste dall'art. 32 c. 6;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 22.11.2021 ad oggetto: "Direttive alla delegazione trattante parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2021";
- il CCDI 2019-2021 del Comune di Manzano parte giuridica siglato in data 17.07.2019;

PARTE GIURIDICA:

La tabella riportata al c. 5 dell'art. 4, viene integrata nel modo seguente:

Servizio	N. addetti	Prestazione in caso di gestione diretta dei servizi
Polizia Locale	1	limitatamente allo svolgimento delle prestazioni riguardanti: - attività richiesta dall'autorità giudiziaria e interventi in caso di trattamenti sanitari obbligatori; - attività di rilevazione relativa all'infortunistica stradale e attività di pronto intervento - vigilanza casa municipale.

All'art. 20 c. 1 aggiungere la seguente lettera F):

F) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale anno 2021 (art. 26 CCRL 2016-2018)

L'indennità di servizio esterno compete al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

L'indennità è condizionata allo svolgimento di prestazione lavorativa esterna non inferiore a 3 ore giornaliere.

L'indennità viene quantificata in € 1,00 giornaliera.

L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

G) Indennità di turno della Polizia Locale

Viene corrisposta mensilmente ai sensi dell'art. 3 del CCRL 15.10.2018.

PARTE ECONOMICA:

1) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 35 dell'08/11/2021 è stato costituito il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata ex art. 32 CCRL 15.10.2018 per l'importo complessivo di € di Euro 81.964,30 così suddiviso:

- a) risorse parte stabile per € 59.110,30;
- b) risorse parte variabile per € 22.854,00;

2) DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CCDI DEL PERSONALE ART. CCRL 15.10.2018

- a) € 32.344,53 per il finanziamento delle progressioni già attribuite;
- b) Fino ad un massimo di € 1.100,00 per il finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuirsi, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, con decorrenza 01.01.2021 sulla base delle valutazioni riferite al triennio di valutazione già chiuso, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale);
- c) L'importo residuo per il finanziamento della produttività;

€ 22.854,00 a cui si aggiunge la quota residua delle risorse stabili per il finanziamento della produttività.

L'importo delle indennità previste dall'art. 20 lettera A) del vigente CCDIA 2019-2021 a fronte di un formale atto di nomina di n. 4 dipendenti è determinato in € 1.000,00 annui lordi pro-capite, da corrispondersi in ragione del tempo, a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di nomina, se successiva al 01.01.2021.

L'Amministrazione concede progressioni economiche per un importo non superiore ad € 1.100,00 nell'anno 2021 da attribuirsi, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale). Si impegna, altresì, anche tenuto conto delle numerose fuoriuscite avvenute nel corso del 2021 e di quelle previste nei primi mesi del 2022, a programmare e ad intraprendere nel 2022 un razionale percorso di progressioni economiche, a condizione che il futuro contratto regionale non preveda riduzioni delle risorse stabili che lo rendano impraticabile.

More Dr
Draft 5
Chlor
Chlorine
Chlorine
Chlorine
Chlorine

PREINTESA CCDIA DEL COMUNE DI MANZANO PER L'ANNO 2021

Visti:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 35 dell'08/11/2021 con la quale è stato costituito il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata ex art. 32 CCRL 15.10.2018;
- il parere del revisore del conto sulla citata determinazione n. 35/2021;
- gli schemi allegati sub a) e sub b) alla citata determinazione contenenti rispettivamente gli importi relativi alle risorse stabili e variabili e alle indennità previste dall'art. 32 c. 6;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 22.11.2021 ad oggetto: "Direttive alla delegazione trattante parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2021";
- il CCDI 2019-2021 del Comune di Manzano parte giuridica siglato in data 17.07.2019;

PARTE GIURIDICA:

La tabella riportata al c. 5 dell'art. 4, viene integrata nel modo seguente:

Servizio	N. addetti	Prestazione in caso di gestione diretta dei servizi
Polizia Locale	1	limitatamente allo svolgimento delle prestazioni riguardanti: - attività richiesta dall'autorità giudiziaria e interventi in caso di trattamenti sanitari obbligatori; - attività di rilevazione relativa all'infortunistica stradale e attività di pronto intervento - vigilanza casa municipale.

All'art. 20 c. 1 aggiungere la seguente lettera F):

F) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale anno 2021 (art. 26 CCRL 2016-2018)

L'indennità di servizio esterno compete al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

L'indennità è condizionata allo svolgimento di prestazione lavorativa esterna non inferiore a 3 ore giornaliere.

L'indennità viene quantificata in € 1,00 giornaliera.

L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

G) Indennità di turno della Polizia Locale

Viene corrisposta mensilmente ai sensi dell'art. 3 del CCRL 15.10.2018.

PARTE ECONOMICA:

1) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 35 dell'08/11/2021 è stato costituito il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata ex art. 32 CCRL 15.10.2018 per l'importo complessivo di € di Euro 81.964,30 così suddiviso:

- a) risorse parte stabile per € 59.110,30;
- b) risorse parte variabile per € 22.854,00;

2) DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CCDI DEL PERSONALE ART. CCRL 15.10.2018

Il fondo per le risorse decentrate, costituite ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

RISORSE STABILI € 59.110,30 vengono destinate per l'anno 2021 come segue:

- a) € 32.344,53 per il finanziamento delle progressioni già attribuite;
- b) Fino ad un massimo di € 1.100,00 per il finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuirsi, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, con decorrenza 01.01.2021 sulla base delle valutazioni riferite al triennio di valutazione già chiuso, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale);
- c) L'importo residuo per il finanziamento della produttività;

RISORSE VARIABILI

€ 22.854,00 a cui si aggiunge la quota residua delle risorse stabili per il finanziamento della produttività.

Tutte le altre indennità previste dall'art. 32 c. 6 per un totale di € 15.176,78 a cui si aggiunge il salario aggiuntivo per € 34.880,10 e il lavoro straordinario per € 8.943,93.

L'importo delle indennità previste dall'art. 20 lettera A) del vigente CCDIA 2019-2021 a fronte di un formale atto di nomina di n. 4 dipendenti è determinato in € 1.000,00 annui lordi pro-capite, da corrispondersi in ragione del tempo, a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di nomina, se successiva al 01.01.2021.

L'Amministrazione concede progressioni economiche per un importo non superiore ad € 1.100,00 nell'anno 2021 da attribuirsi, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale). Si impegna, altresì, anche tenuto conto delle numerose fuoriuscite avvenute nel corso del 2021 e di quelle previste nei primi mesi del 2022, a programmare e ad intraprendere nel 2022 un razionale percorso di progressioni economiche, a condizione che il futuro contratto regionale non preveda riduzioni delle risorse stabili che lo rendano impraticabile.

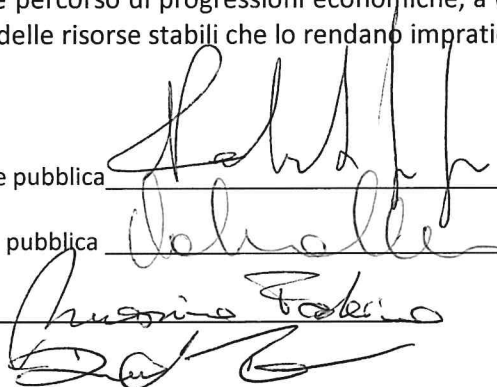
Manzano, 29 dicembre 2021

Dott. Norberto Fragiaco – Presidente Deleg. Tratt. di parte pubblica

Dott.ssa Valentina Bruni – Componente Deleg. Tratt. di parte pubblica

MASUINO FEDERICO

TRENTIN DAVID





COMUNE DI MANZANO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

alla preintesa relativa all'utilizzo del Fondo 2021 in applicazione del CCRL 2016-2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Norberto Fragiaco – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica Valentina Bruni – P.O. Servizio Finanziario Tributi Personale – Componente della delegazione di parte pubblica Parte sindacale: C.G.I.L., U.I.L., C.I.S.A.L., C.I.S.L., U.G.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: R.S.U.: Federico Masuino David Trentin
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente del Comune di Manzano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressioni orizzontali e produttività/performance. Indennità di servizio esterno e di turno Polizia Locale – integrazione art. 20 c. 1 CCDIA 2019-2021. Indennità per specifiche responsabilità (art. 20 lettera A) del CCDIA 2019-2021. Servizi pubblici essenziali – integrazione art. 4 c. 5 del CCDIA 2019-2021.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla determina di costituzione del Fondo per il finanziamento del salario accessorio del personale anno 2021 n. 35 del 08/11/2021 in data 10/11/2021 ns. prot. n. 16334.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di Revisione ha certificato che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Manzano e le altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6, di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. 35 del 08/11/2021, SONO STATI CORRETTAMENTE QUANTIFICATI sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di Giunta n. 12 del 08.02.2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2021-2023 con Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 22.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione per l'anno 2021, approvata con Delibera di Giunta Comunale n.101 del 26.07.2021, è stata validata dall'OIV in data 19.07.2021 ns. prot. n. 10156.	
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021 sottoscritto in data 17 luglio 2019 (parte giuridica) e dalla preintesa per l'utilizzo delle risorse, firmata il 29.12.2021.
1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
 2. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione n. 35 del 08.11.2021.
 3. La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite e, fino ad un massimo di € 1.100,00, per il finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuirsi, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, con decorrenza 01.01.2021 sulla base delle valutazioni riferite al triennio di valutazione già chiuso, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale). L'importo residuo per il finanziamento della produttività.
 4. La parte variabile verrà destinata al finanziamento della produttività.
 5. Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.

6. Il salario aggiuntivo e le indennità per remunerare specifiche responsabilità e condizioni di lavoro, nonché le somme per il lavoro straordinario, verranno applicate con imputazione ai capitoli di bilancio.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione n. 35 del 08.11.2021 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di € **81.964,30** di cui € 59.110,30 di risorse stabili ed € 22.854,00 di risorse variabili.

In data 09.11.2021 ns. prot. n. 16334 del 10.11.2021 l'organo di revisione ha reso la propria certificazione in merito.

UTILIZZO RISORSE	Comune di Manzano
Progressioni orizzontali acquisite al 31.12.2020	32.344,53
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2021	1.100,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE	33.444,53
Produttività del personale e miglioramento dei servizi	22.854,00
Quota residua di risorse stabili destinate a finanziare la produttività (eventualmente da incrementare in ragione della somma che dovesse residuare rispetto ad € 1.100,00 dopo l'attribuzione delle nuove progressioni)	25.665,77
TOTALE UTILIZZO RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE (eventualmente da incrementare in ragione della somma che dovesse residuare rispetto ad € 1.100,00 dopo l'attribuzione delle nuove progressioni)	48.519,77
TOTALE UTILIZZI DEL FONDO	81.964,30

C) Effetti abrogativi impliciti

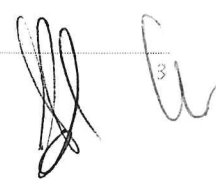
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire in base al sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2021 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali entro i limiti della quota destinata pari ad € 1.100,00. Le stesse verranno attribuite, con decorrenza 01.01.2021, applicando il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigente, sulla base delle valutazioni riferite al triennio di valutazione già chiuso, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale).



F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è l'incremento della produttività del personale, tenuto conto dei fondi a tal fine destinati.

G) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 tutte le indennità quali turno, rischio e disagio, maneggio valori, indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio ed ammontano € 15.176,78 relativamente alle indennità di cui all'art. 32 c. 6 CCRL 15.10.2018, ad € 34.880,10 relativamente al salario aggiuntivo e ad € 8.943,93 relativamente al lavoro straordinario.

Viene integrato il CCDIA 2019-2021 nel seguente modo:

1) La tabella riportata al c. 5 dell'art. 4, viene integrata nel modo seguente:

Servizio	N. addetti	Prestazione in caso di gestione diretta dei servizi
Polizia Locale	1	limitatamente allo svolgimento delle prestazioni riguardanti: - attività richiesta dall'autorità giudiziaria e interventi in caso di trattamenti sanitari obbligatori; - attività di rilevazione relativa all'infortunistica stradale e attività di pronto intervento - vigilanza casa municipale.

2) All'art. 20 c. 1 aggiungere la seguente lettera F):

F) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale anno 2021 (art. 26 CCRL 2016-2018)

L'indennità di servizio esterno compete al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

L'indennità è condizionata allo svolgimento di prestazione lavorativa esterna non inferiore a 3 ore giornaliere.

L'indennità viene quantificata in € 1,00 giornaliera.

L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

3) All'art. 20 c. 1 aggiungere la seguente lettera G):

G) Indennità di turno della Polizia Locale

Viene corrisposta mensilmente ai sensi dell'art. 3 del CCRL 15.10.2018.

4) L'importo delle indennità previste dall'art. 20 lettera A) del vigente CCDIA 2019-2021 a fronte di un formale atto di nomina di n. 4 dipendenti è determinato in € 1.000,00 annui lordi pro-capite, da corrispondersi in ragione del tempo, a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di nomina, se successiva al 01.01.2021.

- 5) L'Amministrazione concede progressioni economiche per un importo non superiore ad € 1.100,00 nell'anno 2021 da attribuirsi, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, a tutte le categorie economiche con esclusione delle categorie C, D e PL (Polizia Locale). Si impegna, altresì, anche tenuto conto delle numerose fuoriuscite avvenute nel corso del 2021 e di quelle previste nei primi mesi del 2022, a programmare e ad intraprendere nel 2022 un razionale percorso di progressioni economiche, a condizione che il futuro contratto regionale non preveda riduzioni delle risorse stabili che lo rendano impraticabile.

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei CCRL FVG è stato costituito con determinazione del servizio personale n. 35 del 08.11.2021, ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018. L'Organo di revisione ha rilasciato il relativo parere;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.110,30
Risorse variabili	€ 22.854,00
TOTALE	€ 81.964,30

Dettaglio voci di tabella sopra riportata

Sezione I - Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

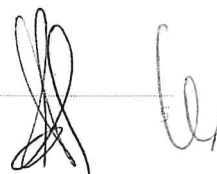
In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nel menzionato articolato contrattuale. L'importo delle risorse stabili viene incrementato di € 5.770,30, ai sensi dell'art.32 c.3 quale quota corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità, al maturato economico in godimento ed agli assegni ad personam per 13 mensilità, relativo ai dipendenti cessati nell'anno precedente e quantificato in ragione d'anno.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nel medesimo art. 32.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili e variabili.



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ENTE : COMUNE DI MANZANO
Anno: 2011

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2010	N. UNITA a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili
	I	A	617,00
	10	B	1.016,00
	15	C	1.177,00
	8	D	2.271,00
		PLS	1.012,00
	4	PLA	1.124,00
	1	PLB	1.944,00
		PLC	2.235,00
		FA	1.002,00
		FB	1.177,00
		FC	2.271,00
39			53.140,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

di dell'importo corrispondente alle rettificazioni individuali di anzianità, al mancato esonero in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo corrispondente stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla scadenza del servizio in misuraintera in ragione d'anno

5.770,30
5.770,30

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando il percentuale di cui al comma 1 al corrispondente differente numero di unità

Data	N. UNITA a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili
		A	617,00
		B	1.016,00
		C	1.177,00
		D	2.271,00
		PLS	1.012,00
		PLA	1.124,00
		PLB	1.944,00
		PLC	2.235,00
		FA	1.002,00
		FB	1.177,00
		FC	2.271,00
0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si opera un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in situazioni dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, fonte cedente e quello assegnatario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. UNITA a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili
		A	617,00
		B	1.016,00
		C	1.177,00
		D	2.271,00
		PLS	1.012,00
		PLA	1.124,00
		PLB	1.944,00
		PLC	2.235,00
		FA	1.002,00
		FB	1.177,00
		FC	2.271,00
0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

59.110,30

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base al dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2006	N. Utenti a tempo	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente a 12 mesi	
			VARIABILI I	
	I	A	586,00	586,00
	10	B	586,00	5.860,00
	15	C	586,00	8.790,00
	8	D	586,00	4.688,00
	0	PLS		0,00
	4	PLA	586,00	2.344,00
	1	PLH	586,00	586,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	30			23.854,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

o dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici incentivi economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.

1618

b) dalle economie esercitate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite nei variabili
raggiungimento degli obiettivi di convergenza che limitano la disponibilità delle nuove variabili,
indipendentemente dalla loro incidenza.

3.00

di limitatamente alla ricerca variabile per una spazia determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella in

prestazione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari al almeno 6 mesi

N. DATA A. BANDO DETERMINATO (+ 5 anni)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - mese	VARIABILI	
	A	586,00		0,00
	B	586,00		0,00
	C	586,00		0,00
	D	586,00		0,00
	PLB	586,00		0,00
	PLA	586,00		0,00
	PLR	586,00		0,00
	PLC	586,00		0,00
	FA	586,00		0,00
	FB	586,00		0,00
	FC	586,00		0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Gli equilibri si ripeteranno in presenza di personale, in caso del compenso, in situazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, forte presente e quello economico, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 3) in relazione alle unità di personale trasferite.

Data del trasferimento	M. Iniziale A. Medio	Categorie	Importo annuo per dipendente equivalente - tasse	
	INDICIZZATO		VARIABLE	
00/01/1990	0	A	585,00	0,00
	0	B	585,00	0,00
	0	C	585,00	0,00
	0	D	585,00	0,00
	0	PLB	585,00	0,00
	0	PLA	585,00	0,00
	0	PLB	585,00	0,00
	0	PLC	585,00	0,00
	0	PA	585,00	0,00
	0	PB	585,00	0,00
	0	PC	585,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

22,854.00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

81 964 30

7

Riassuntivo Contribuzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	51.340,00			Progressioni economiche art. 13	32.344,53		
Incrementi lett. D)	5.770,30			Utilizzo di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi somma 8	0,00	59.110,30		Da destinare a performance art. 13 CCRI 2009-2021)	28.765,77	59.110,30	
Trasferimenti norma 9 e 10	0,00			PROGRESSIONI ECONOMICHE	0,00		
				PERFORMANCE	0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	22.854,00			Utilizzo di cui alla lett. A)	0		
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	22.854,00	22.854,00	
Incrementi lett. B)	0,00	22.854,00					
Incrementi lett. C)	0,00						
Trasferimenti norma 9 e 10	0,00						
		81.964,30				81.964,30	

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto in quanto non finanziate con risorse del fondo, bensì con risorse proprie e di bilancio dell'ente:

le somme destinate al salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 7.12.2006) per un totale di € 34.880,10;

- le somme per lavoro straordinario per € 8.943,93;
- le somme destinate alle indennità previste dall'art. 32 c. 6 per € 15.176,78

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018, ovvero per le progressioni orizzontali e per il miglioramento della produttività del personale.

Le progressioni già acquisite alla data del 31.12.2020 ammontano a € 32.344,53.

Si prevede di destinare la quota di € 1.100,00 per l'attribuzione di nuove progressioni.

Le risorse stabili residue pari ad € 25.665,77 e le eventuali economie derivanti dalle risorse non utilizzate della parte stabile del fondo verranno destinate al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi.

Tutta la parte variabile del fondo verrà destinata al finanziamento della produttività e della performance.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>RISORSE STABILI</u>	<u>IMPORTO</u>
Progressioni acquisite al 31.12.2020	32.344,53
Quota destinata a nuove progressioni	1.100,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	33.444,53

<u>RISORSE VARIABILI</u>	<u>IMPORTO</u>
Produttività del personale	22.854,00
Quota delle risorse stabili non utilizzate e destinate a finanziare la produttività	25.665,77
Totale utilizzo risorse stabili (quota residua) e variabili per produttività del personale	48.519,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 59.110,30;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a € 33.444,53.

Le economie 2021 discendenti dalle risorse stabili saranno utilizzate ad incremento delle risorse variabili 2021 destinate alla produttività del personale, ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di misurazione/valutazione premialità e con la supervisione dell'OIV.

Con deliberazione giuntale n. 12 del 08.02.2021 è stato approvato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; l'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'ente e previa validazione da parte dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche previste dal contratto decentrato 2021 verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

d. altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 con decorrenza 01.01.2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE DESTINATE	ANNO 2021	ANNO 2020*
<i><u>(destinate da fondo contrattazione decentrata)</u></i>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 33.344,53	€ 32.344,53
RESIDUI RISORSE STABILI DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'	€ 25.665,77	€ 13.194,71
SAL.AGGIUNTIVO	€ 34.880,10	€ 26.006,89
INDENNITA' EX ART. 32 c. 6 CCRL 15.10.2018	€ 15.176,78	€ 15.176,78
STRAORDINARIO	€ 8.943,93	€ 6.879,95
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI	€ 22.854,00	€ 29.000,00
DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 25.061,04

* Nel 2020 i servizi di Polizia Locale e Finanziario era attribuiti all'UTI del Natisone

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il Comune di Manzano è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fissati dalla L.R. 18/2015.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente.

L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato negli esercizi del previsionale e monitorato il permanere del rispetto dell'obiettivo nelle successive variazioni di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

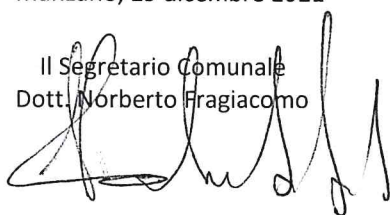
A rendiconto si provvederà ad una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di rispetto del limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le risorse del fondo e le altre componenti il salario accessorio quali salario aggiuntivo, indennità varie e straordinario sono state stanziare e iscritte a bilancio di previsione 2021-2023 al titolo I della spesa, piano dei conti U.1.01.01.01.000 (retribuzioni in denaro) U.1.01.02.01.000 (contributi effettivi a carico dell'Ente) e U.1.02.01.01.001 (IRAP).

Manzano, 29 dicembre 2021

Il Segretario Comunale
Dott. Norberto Fragiaco



Il Responsabile del Servizio finanziario e contabile
Dott.ssa Valentina Bruni

