



COPIA
N.159 Reg.

COMUNE DI MANZANO

Provincia di UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 159 del 27-10-2022

Oggetto:

INTEGRAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore **13:00**, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi del Regolamento comunale vigente, per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Sono intervenuti i Sigg.i

FURLANI PIERO	SINDACO	P
ALESSIO LORENZO	VICESINDACO	P
MACORIG DANIELE	ASSESSORE	P
PARMIANI SILVIA	ASSESSORE	P
ZAMPARO CRISTINA	ASSESSORE ESTERNO	P
VENTURINI VALMORE	ASSESSORE ESTERNO	P

Assume la presidenza il Sig. FURLANI PIERO in qualità di SINDACO.

Assiste alla seduta il Sig./Sig.ra Savino Gianluigi in qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo N

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica N

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FURLANI PIERO

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Savino Gianluigi

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RICHIAMATI

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale 09.12.2016, n.18 e s.m.i., “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” in particolare dall’articolo 38 all’articolo 42 che disciplinano le modalità di misurazione e valutazione della prestazione;
- il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, articoli 41 e 42 ove vengono dettate apposite disposizioni in materia di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n.160 del 13.12.2021, è stato nominato il componente monocratico dell’Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Manzano, triennio 2022/2024, per lo svolgimento delle funzioni previste dall’articolo 42, comma 3, della L.R. 18/2016;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 19 del 14.02.2022 avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione – approvazione”;

CONSIDERATO opportuno integrare, nell’ambito dei criteri di valutazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della prestazione, la disciplina per i casi di parità di punteggio, al fine di evitare situazioni di incertezza interpretativa;

RITENUTO opportuno pertanto integrare il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” per regolare i casi in cui si pervenga alla parità di punteggio, prevedendo di inserire il seguente punto:

2.3.7 - Casi di parità di punteggio IPI

In caso di parità di punteggio prevale il candidato con la maggior presenza in servizio nel periodo di riferimento. Ai fini del calcolo delle presenze vengono considerati solo i giorni di effettivo servizio con esclusione di tutte le diverse tipologie di assenza. In caso di selezione per la progressione orizzontale, prevale l’anzianità maturata nella posizione economica in essere e in caso di ulteriore parità si valutano i giorni di effettivo servizio con esclusione di tutte le diverse tipologie di assenza. Limitatamente alla distribuzione delle premialità relative al 2021 ed alle progressioni orizzontali 2022, in caso di parità di punteggio la scelta del candidato avverrà mediante sorteggio da espletarsi a cura del Segretario Comunale.

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione l’O.I.V. ha rilasciato, per quanto di Sua competenza il nulla osta alla approvazione;

FATTO PRESENTE che la presente integrazione è stata trasmessa ai sensi dell’art. 38 del CCRL 15.10.2018 alle organizzazioni sindacali;

RITENUTO di procedere con l’approvazione del presente atto;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- la legge regionale 11.12.2003 n. 21 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;

SI PROPONE

di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse,

1. di integrare il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” per regolare i casi in cui si pervenga alla parità di punteggio, con l’inserimento del seguente punto:
2.3.7 - Casi di parità di punteggio IPI
In caso di parità di punteggio prevale il candidato con la maggior presenza in servizio nel periodo di riferimento. Ai fini del calcolo delle presenze vengono considerati solo i giorni di effettivo servizio con esclusione di tutte le diverse tipologie di assenza. In caso di selezione per la progressione orizzontale, prevale l’anzianità maturata nella posizione economica in essere e in caso di ulteriore parità si valutano i giorni di effettivo servizio con esclusione di tutte le diverse tipologie di assenza.
Limitatamente alla distribuzione delle premialità relative al 2021 ed alle progressioni orizzontali 2022, in caso di parità di punteggio la scelta del candidato avverrà mediante sorteggio da espletarsi a cura del Segretario Comunale.
2. di dare atto che tale disposizione esplica i suoi effetti anche per tutti i provvedimenti di riconoscimento di premialità e attribuzione delle progressioni orizzontali non ancora conclusi;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003 n. 21 e s.m.i.

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all’istruttoria della pratica;

VISTO l’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni allegate al presente atto;

con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l’oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge.

INDI con separata votazione

L A G I U N T A C O M U N A L E

CON VOTI favorevoli unanimi resi mediante alzata di mano,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267:

Il Responsabile del Servizio	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Favorevole Data 26-10-2022 Il Responsabile del Servizio F.to Savino Gianluigi
-------------------------------------	---

Il Responsabile del Servizio Finanziario	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere Favorevole Data 26-10-2022 Il Responsabile del Servizio F.to Bruni Valentina
---	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. **1465**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna **28-10-2022** all'Albo Pretorio di questo Comune per la pubblicazione dei quindici giorni consecutivi previsti dall'art. 1, comma 15 della L.R. n. 21 di data 11.12.2003.-.

Manzano, li 28-10-2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SABOT ALBARITA

COMUNICAZIONI DELL'ATTO

La presente deliberazione é stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi del articolo 1, comma 16 della Legge Regionale n. 21/2003 il **28-10-2022** protocollo n. 16214 -.

La presente deliberazione é stata inviata alla Prefettura ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 il protocollo n. -.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo comunale dal giorno **28-10-2022** al giorno **12-11-2022 E' DIVENUTA ESECUTIVA** il **27-10-2022** ai sensi delle vigenti disposizioni.-.

Manzano, li 28-10-2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SABOT ALBARITA

La presente copia è conforme all'originale depositato presso l'Ufficio Segreteria (art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).-.

Manzano, li 28-10-2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
SABOT ALBARITA